

# 職場環境等要件

## 入職促進に向けた取組

- ☑法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
- ☑他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

## 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ☑上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保

## 両立支援・多様な働き方の推進

- ☑職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
- ☑有給休暇が取得しやすい環境の整備

## 腰痛を含む心身の健康管理

- ☑事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

## 生産性向上のための業務改善の取組

- ☑高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化

## やりがい・働きがいの醸成

- ☑ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善